

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN															
PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO															
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN															
Código: PA02-PR01-PS0															
VERSIÓN 1.0															
HORA: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento o año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Contar con un excelente equipo humano y condiciones laborales que hagan de la Secretaría Distrital de Movilidad un lugar atractivo para trabajar y desarrollarse profesionalmente	"Contribuir activamente en el cumplimiento de la misión, visión, objetivos estratégicos, política y objetivos del Sistema Integrado de Gestión, con el fin de garantizar un desempeño institucional articulado y armónico".	(Actividades realizadas en función del SIG /Actividades solicitadas en función del SIG)*100	01/01/2018 31/12/2018	Impulsar la participación de los servidores públicos en el cumplimiento de la misión, visión, objetivos estratégicos, política y objetivos del Sistema Integrado de Gestión. Apoyar las auditorías de calidad Atender las auditorías de Calidad cuando se requieran	20%	50%				50%	0%	0%		
2	Contar con un excelente equipo humano y condiciones laborales que hagan de la Secretaría Distrital de Movilidad un lugar atractivo para trabajar y desarrollarse profesionalmente	Fomentar la cultura de la mejora continua cumpliendo con los planes de mejoramiento concertados.	(Actividades realizadas para el cumplimiento de los planes de mejoramiento/ Total de actividades propuestas en los planes de mejoramiento)*100	01/01/2018 31/12/2018	Proponer los planes de mejoramiento para contribuir con la mejora continua de los procesos Gestionar las acciones para dar cumplimiento al plan de mejoramiento de los procesos. Impulsar a los servidores públicos en la mejora continua	20%	50%				50%	0%	0%		
3	Orientar las acciones de la Secretaría Distrital de Movilidad hacia la visión cero, es decir, la reducción sustancial de víctimas fatales y lesionadas en siniestros de tránsito	Realizar 14 estrategias integrales en seguridad vial	Número de estrategias en seguridad vial realizadas	01/01/2018 31/12/2018	Identificación de puntos críticos de siniestralidad vial Diseño de estrategias integrales en seguridad vial Implementación de las estrategias integrales en seguridad vial	20%	50%				50%	0%	0%		
4	Orientar las acciones de la Secretaría Distrital de Movilidad hacia la visión cero, es decir, la reducción sustancial de víctimas fatales y lesionadas en siniestros de tránsito	Implementar el 12% del Plan Distrital de Seguridad Vial	(Número de actividades ejecutadas en la vigencia / total de actividades programadas)*100	01/01/2018 31/12/2018	Formar en seguridad vial, a través de acciones pedagógicas, a los diferentes usuarios de la vía, empresas de transporte e instituciones educativas Difundir buenas prácticas en ecoconducción y seguridad vial Generar la estrategia de redes empresariales encaminadas a fortalecer el conocimiento de la gestión en seguridad vial	20%	50%				50%	0%	0%		
5	Orientar las acciones de la Secretaría Distrital de Movilidad hacia la visión cero, es decir, la reducción sustancial de víctimas fatales y lesionadas en siniestros de tránsito	Implementar el 12% del Plan Distrital de Seguridad Vial para motociclistas	(Número de actividades ejecutadas en la vigencia / total de actividades programadas)*100	01/01/2018 31/12/2018	Desarrollar 4 jornadas locales de seguridad vial para motociclistas Ejecutar acciones de seguridad vial en el mes del motociclistas Desarrollar 10 inspecciones de seguridad vial en puntos críticos de motociclistas	20%	50%				50%	0%	0%		
Total						100%						0%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (0% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)														0%	
														0%	

FECHA: 28/02/2018

VIGENCIA: 2018

Sergio Martinez

SERGIO EDUARDO MARTÍNEZ JAIMES

Firma del Superior Jerárquico

Claudia Andrea Díaz Acosta

CLAUDIA ANDREA DÍAZ ACOSTA

Firma del Gerente Público

		SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN Código: PAB2-PH2-1-FBS														
PLAN 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES VERSIÓN 1.0																
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento o año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación	
1	Contar con un excelente equipo humano y condiciones laborales que hagan de la Secretaría Distrital de Movilidad un lugar atractivo para trabajar y desarrollarse profesionalmente	"Contribuir activamente en el cumplimiento de la misión, visión, objetivos estratégicos, política y objetivos del Sistema Integrado de Gestión, con el fin de garantizar un desempeño institucional articulado y armónico".	(Actividades realizadas en función del SIG /Actividades solicitadas en función del SIG)*100	01/01/2018 31/12/2018	Impulsar la participación de los servidores públicos en el cumplimiento de la misión, visión, objetivos estratégicos, política y objetivos del Sistema Integrado de Gestión. Apoyar las auditorías de calidad Atender las auditorías de Calidad cuando se requieran	20%	50%	50%		50%		50%	10%	Participación de los servidores en las socializaciones del SIG y en la semana ambiental. (listado de asistencia) Apoyo de los servidores a la oficina de control interno para la realización de las auditorías internas de calidad (Documentación de las evidencias). Atención a las auditorías internas de calidad realizadas al proceso de seguridad vial (informe final de la auditoría).	Archivo Dirección de Seguridad Vial y Comportamiento del Tránsito	
2	Contar con un excelente equipo humano y condiciones laborales que hagan de la Secretaría Distrital de Movilidad un lugar atractivo para trabajar y desarrollarse profesionalmente	Fomentar la cultura de la mejora continua cumpliendo con los planes de mejoramiento concertados.	(Actividades realizadas para el cumplimiento de los planes de mejoramiento/ Total de actividades propuestas en los planes de mejoramiento)*100	01/01/2018 31/12/2018	Proponer los planes de mejoramiento para contribuir con las mejora continua de los procesos Gestionar las acciones para dar cumplimiento al plan de mejoramiento de los procesos. Impulsar a los servidores públicos en la mejora continua	20%	50%	50%		50%		50%	10%	Elaboración de los planes de mejoramiento de los procesos de seguridad vial y gestión del tránsito. Se han gestionado las acciones del plan de mejoramiento las cuales han sido cerradas por la Oficina de Control Interno Reprogramaciones de las acciones Socializaciones del sistema integrado de gestión.	Archivo Dirección de Seguridad Vial y Comportamiento del Tránsito	
3	Orientar las acciones de la Secretaría Distrital de Movilidad hacia la visión cero, es decir, la reducción sustancial de víctimas fatales y lesionadas en siniestros de tránsito	Realizar 14 estrategias integrales en seguridad Vial	Número de estrategias en seguridad vial realizadas	01/01/2018 31/12/2018	Identificación de puntos críticos de siniestralidad vial Diseño de estrategias integrales en seguridad vial Implementación de las estrategias integrales en seguridad vial	20%	50%	50%		50%		50%	10%	En la presente vigencia de 2018, estrategias integrales de seguridad vial en los siguientes tramos o puntos: 1. Piloto zona sur Fase II 2. Medidas de tráfico calmado Cambios alineamientos Fase II 3. barrios seguros 4. Inspecciones puntos críticos de accidentalidad de motocicletas, 5. Plazas áreas de esparcimiento (2 intervenciones Restrepo y Santa Bárbara) 6. Concepto para operación segura de bicicleta 7. Proyectos Zonas.	Archivo Dirección de Seguridad Vial y Comportamiento del Tránsito	
4	Orientar las acciones de la Secretaría Distrital de Movilidad hacia la visión cero, es decir, la reducción sustancial de víctimas fatales y lesionadas en siniestros de tránsito	Implementar el 12% del Plan Distrital de Seguridad Vial	(Número de actividades ejecutadas en la vigencia / total de avance de actividades programadas)*100	01/01/2018 31/12/2018	Formar en seguridad vial, a través de acciones pedagógicas, a los diferentes usuarios de la vía, empresas de transporte e instituciones educativas Difundir buenas prácticas en ecoconducción y seguridad vial Generar la estrategia de redes empresariales encaminadas a fortalecer el conocimiento de la gestión en seguridad vial	20%	50%	49%		50%		49%	10%	Formación de 92.006 personas en temas de seguridad vial Formación de 1.680 conductores de todo tipo de vehículo en ecoconducción *Levantamiento de información con la definición de los medios para la recopilación de información, listado de al menos 15 redes empresariales para posterior análisis, criterios, parámetros de evaluación para seleccionar los casos de éxito de redes empresariales y las mejores estrategias. *Se aprobaron las tres propuestas del diseño del micrositio web *Diseños para la creación y operación de la red. Se aprueba mapa de sitio y mockups para dar inicio al desarrollo del micrositio web.	Archivo Dirección de Seguridad Vial y Comportamiento del Tránsito	
5	Orientar las acciones de la Secretaría Distrital de Movilidad hacia la visión cero, es decir, la reducción sustancial de víctimas fatales y lesionadas en siniestros de tránsito	Implementar el 12% del Plan Distrital de Seguridad Vial para motociclistas	(Número de actividades ejecutadas en la vigencia / total de avance de actividades programadas)*100	01/01/2018 31/12/2018	Desarrollar 4 jornadas locales de seguridad vial para motociclistas Ejecutar acciones de seguridad vial en el mes del motociclista Desarrollar 10 inspecciones de seguridad vial en puntos críticos de motociclistas	20%	50%	53%		50%		53%	11%	Durante el II Trimestre de 2018, se han desarrollado 3 jornadas locales de motociclistas localidad san Cristóbal, Kennedy y Rafael Uribe Uribe localidad de Usme. Se desarrollaron las diferentes actividades del mes del motociclista. Se ha realizado 4 inspecciones en puntos críticos de accidentalidad.	Archivo Dirección de Seguridad Vial y Comportamiento del Tránsito	
Total						100%							50%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)														0%	50%	

FECHA: Julio 03 de 2018

VIGENCIA: 2018

Sergio Martinez

SERGIO EDUARDO MARTÍNEZ JAIMES

Firma del Superior Jerárquico

amarrg.

CLAUDIA ANDREA DÍAZ ACOSTA

Firma del Garante Público

		SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO CONCRETACIÓN, REGISTRO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN Código: PGE2-PR21-F65 VERSIÓN 1.0													
Objetivos Avance Evidencias															
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin d/m/a/a	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento o año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Contar con un excelente equipo humano y condiciones laborales que hagan de la Secretaría Distrital de Movilidad un lugar atractivo para trabajar y desarrollarse profesionalmente	"Contribuir activamente en el cumplimiento de la misión, visión, objetivos estratégicos, política y objetivos del Sistema Integrado de Gestión, con el fin de garantizar un desempeño institucional articulado y armónico".	(Actividades realizadas en función del SIG /Actividades solicitadas en función del SIG)*100	01/01/2018 31/12/2018	Impulsar la participación de los servidores públicos en el cumplimiento de la misión, visión, objetivos estratégicos, política y objetivos del Sistema Integrado de Gestión. Apoyar las auditorías de calidad Atender las auditorías de Calidad cuando se requieran	20%	50%	50%		50%	50%	100%	20%	Participación de los servidores en las socializaciones del SIG y en la semana ambiental. (listado de asistencia) Apoyo de los servidores a la oficina de control interno para la realización de las auditorías internas de calidad. Atención a las auditorías internas de calidad realizadas al proceso de seguridad vial (informe final de la auditoría).	Archivo Dirección de Seguridad Vial y Comportamiento del Tránsito
2	Contar con un excelente equipo humano y condiciones laborales que hagan de la Secretaría Distrital de Movilidad un lugar atractivo para trabajar y desarrollarse profesionalmente	Fomentar la cultura de la mejora continua cumpliendo con los planes de mejoramiento concertados.	(Actividades realizadas para el cumplimiento de los planes de mejoramiento/ Total de actividades propuestas en los planes de mejoramiento)*100	01/01/2018 31/12/2018	Proponer los planes de mejoramiento para contribuir con las mejoras continuas de los procesos Gestionar las acciones para dar cumplimiento al plan de mejoramiento de los procesos. Impulsar a los servidores públicos en la mejora continua	20%	50%	50%		50%	50%	100%	20%	Se gestionó el 100% de las acciones propuestas en el plan de mejoramiento, las cuales fueron revisadas y cerradas por la Oficina de Control Interno	Archivo Dirección de Seguridad Vial y Comportamiento del Tránsito
3	Orientar las acciones de la Secretaría Distrital de Movilidad hacia la visión cero, es decir, la reducción sustancial de víctimas fatales y lesionadas en siniestros de tránsito	Realizar 14 estrategias integrales en seguridad Vial	Número de estrategias en seguridad vial realizadas	01/01/2018 31/12/2018	Identificación de puntos críticos de siniestralidad vial Diseño de estrategias integrales en seguridad vial Implementación de las estrategias integrales en seguridad vial	20%	50%	50%		50%	50%	100%	20%	Se realizaron las 14 estrategias integrales en seguridad vial en un tramo o zona. Piloto zona sur, medidas de tráfico calmado, barrios seguros barrio samoré y entorno del Colegio Panamericano en la localidad de los Mártires, Av. Calle 26, Av. Américas, Carrera 27, Transversal 28 y Calle 24C, inspecciones de seguridad vial en puntos críticos de motociclistas, plazeletas, seguridad vial de ciclistas, proyecto zonas, cambios de alineamientos; tráfico calmado reducción de carril, senderos peatonales, inspecciones de seguridad vial en puntos críticos de accidentalidad del SITP, tráfico calmado reducción de calzada.	Archivo Dirección de Seguridad Vial y Comportamiento del Tránsito
4	Orientar las acciones de la Secretaría Distrital de Movilidad hacia la visión cero, es decir, la reducción sustancial de víctimas fatales y lesionadas en siniestros de tránsito	Implementar el 15% del Plan Distrital de Seguridad Vial	(Número de actividades ejecutadas en la vigencia / total de avance de actividades programadas)*100	01/01/2018 31/12/2018	Formar en seguridad vial, a través de acciones pedagógicas, a los diferentes usuarios de la vía, empresas de transporte e instituciones educativas Difundir buenas prácticas en ecoconducción y seguridad vial Generar la estrategia de redes empresariales encaminadas a fortalecer el conocimiento de la gestión en seguridad vial	20%	50%	49%		50%	51%	100%	20%	Formación de 198,795 personas en temas de seguridad vial, Formación de 2.890 conductores de todo tipo de vehículo en ecoconducción Campañas masivas en seguridad vial; Bájale a la velocidad II Fase: Abrochate el casco, protege tu vida; Plan Bici iniciativa manual del ciclista; Qué el afán no destruya los sueños y Mirate, todos somos peatones Implementación del plan de Gestión de Velocidad 50Km/H en cinco corredores de la Ciudad. Lanzamiento de la Red Empresarial Avance en el protocolo para el uso del carril exclusivo del sistema Transmilenio por parte de vehículos de emergencia	Archivo Dirección de Seguridad Vial y Comportamiento del Tránsito
5	Orientar las acciones de la Secretaría Distrital de Movilidad hacia la visión cero, es decir, la reducción sustancial de víctimas fatales y lesionadas en siniestros de tránsito	Implementar el 12% del Plan Distrital de Seguridad Vial para motociclistas	(Número de actividades ejecutadas en la vigencia / total de avance de actividades programadas)*100	01/01/2018 31/12/2018	Desarrollar 4 jornadas locales de seguridad vial para motociclistas Ejecutar acciones de seguridad vial en el mes del motociclistas Desarrollar 10 inspecciones de seguridad vial en puntos críticos de motociclistas	20%	50%	53%		50%	47%	100%	20%	Se desarrollaron 6 jornadas locales de seguridad vial en motociclistas. Se realizaron 10 inspecciones en puntos críticos de accidentalidad. Se sensibilizaron 120.000 motociclistas en temas de seguridad vial Se ejecutaron las acciones en seguridad vial en el mes del Motociclistas. En el marco de la semana de seguridad vial, el pasado 8 de octubre se celebró V edición del día distrital del motociclista	Archivo Dirección de Seguridad Vial y Comportamiento del Tránsito
Total						100%						100%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (6% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)														0%	
														100%	

FECHA

VIGENCIA

Sergio Martinez

SERGIO EDUARDO MARTÍNEZ JAIMES

Firma del Superior Jerárquico

Claudia Andrea Díaz Acosta

CLAUDIA ANDREA DÍAZ ACOSTA

Firma del Gerente Público

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		
	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN		
	Código: PA02-PR21-F05	VERSIÓN 1.0	

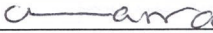
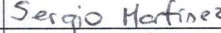
HOJA 2: VALORACION DE COMPETENCIAS	
Criterios de valoración	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	5,0	5,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5			
Total Puntaje del valorador			3,0	1,0	1,0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	4	5	5,0	4,8	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	4	5			
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	4			
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	4			
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	0,9	0,9			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	5,0	4,9	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	4	4			
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0	5,0	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	4	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	4	4	5,0	4,8	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	4	4			
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	4			
Total Puntaje Evaluador			3,0	0,9	0,9			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	5,0	5,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	4			
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	4	5,0	4,6	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
		Decide bajo presión.	4	4	4			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	4	4			
		Total Puntaje Evaluador			2,9			

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			50%	20%	20%			
8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	4	4	5,0	4,9	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5			
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5			
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5			
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	4	5			
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	4	5			
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	0,9	1,0			
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	4	5	4,4	4,7	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	4	5	5			
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5			
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	4	5	5			
Total Puntaje Evaluador			2,7	1,0	1,0			
TOTAL			3,0	0,9	0,9			

valoracion final		4,8	97%
------------------	--	-----	-----

FECHA	
VIGENCIA	2018

	
CLAUDIA ANDREA DÍAZ ACOSTA Firma del Gerente Público	SERGIO EDUARDO MARTÍNEZ JAIMES Firma Superior Jerárquico

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. MOVILIDAD Secretaría de Movilidad	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		 Sistema Integrado de Gestión Distrital
	PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN		
	Código: PA02-PR21-F05	VERSIÓN: 1.0	

HOJA 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

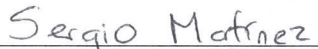
Nombre del Gerente Público: CLAUDIA ANDREA DIAZ ACOSTA
 Área en la que se desempeña: DIRECCIÓN DE SEGURIDAD VIAL Y COMPORTAMIENTO DEL TRÁNSITO
 Fecha: _____

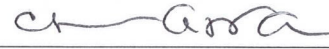
ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,8	19%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		99%

CONCERTACION	5%	0%
--------------	----	----

CUMPLIMIENTO FINAL	99%
--------------------	-----


SERGIO EDUARDO MARTÍNEZ JAIMES
 Firma del Supervisor Jerárquico


CLAUDIA ANDREA DIAZ ACOSTA
 Firma del Gerente Publico.

FECHA: _____
 VIGENCIA: 2018