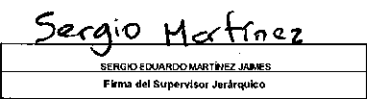


| SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DISTRITAL BAJO EL ESTÁNDAR MIPG                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                       |                                          |                                          |                                                                                                                |                                         |                                         |                    |             |             |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------|-------------|-------------|-----------|
| GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                       |                                          |                                          |                                                                                                                |                                         |                                         |                    |             |             |           |
| CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                       |                                          |                                          |                                                                                                                |                                         |                                         |                    |             |             |           |
| Código: PA02-IN07-F01                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                       |                                          |                                          |                                                                                                                |                                         |                                         |                    | VERSIÓN 1.0 |             |           |
| HOJA 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                       |                                          |                                          |                                                                                                                |                                         |                                         |                    |             |             |           |
| Concertación                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                       | Evaluación                               |                                          |                                                                                                                |                                         |                                         |                    |             |             |           |
| Nº                                                                                                             | Objetivos institucionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Compromisos gerenciales                                                                                                                                                                                                                                | Indicador                                                                                                        | Fecha inicio-fin dd/mm/aa                                                           | Actividades                                                                                                                                                                                            | Peso ponderado                                                                        | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora                                                               | % cumplimiento programado a 2º semestre | % Cumplimiento de indicador 2º Semestre | % Cumplimiento año | Resultado   | Evidencias  |           |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                       |                                          |                                          |                                                                                                                |                                         |                                         |                    |             | Descripción | Ubicación |
| 1                                                                                                              | Propender por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad en una visión integral de planeación de ciudad y movilidad                                                                                                                                                                                                                                | Cumplir con el 100% de la gestión de las metas definidas en el Plan Operativo Anual de la Dirección de Inteligencia para la Movilidad                                                                                                                  | % de cumplimiento promedio del cumplimiento de las metas relacionadas en el POA-2019                             | Inicio 01/01/2019 Fin 31/12/2019                                                    | Realizar el proceso precontractual<br>Realizar el proceso contractual<br>Realizar la supervisión o seguimiento a los procesos<br>Seguimiento de indicadores y reprogramación                           | 30%                                                                                   | 28%                                      | 93%                                      | Se está reprogramando las acciones para compensar el cumplimiento del indicador                                |                                         |                                         | 93%                | 28%         |             |           |
| 2                                                                                                              | Fortalecer la cultura del control, que afiance en los servidores de la Secretaría Distrital de Movilidad, la aplicación, revisión y seguimiento a los controles establecidos en el SIG, que contribuya con la mejora continua.                                                                                                                                          | Fomentar la cultura de la mejora continua cumpliendo con los planes de mejoramiento concertados                                                                                                                                                        | (No de acciones de mejora ejecutadas en el periodo) / (No de acciones programadas en los planes de mejoramiento) | Inicio 01/01/2019 Fin 31/12/2019                                                    | Presentación de planes de mejoramiento<br>Ejecución de acciones de los planes de mejoramiento<br>Seguimiento a los planes de mejoramiento<br>Solicitud de cierre de acciones de planes de mejoramiento | 30%                                                                                   | 30%                                      | 100%                                     | Se cierran 2 acciones del PMP - Helicóptero 79-2016 - acción 2 y Helicóptero 85-2016 - acción 2, el 19/03/2019 |                                         |                                         | 100%               | 30%         |             |           |
| 3                                                                                                              | Propender por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad en una visión integral de planeación de ciudad y movilidad                                                                                                                                                                                                                                | Ejecutar el Plan Anual de Adquisiciones (PAA) de la dirección para cumplir con las metas programadas en la vigencia                                                                                                                                    | (Acciones realizadas en los planes de mejoramiento) / (Acciones propuestas en los planes de mejoramiento)        | Inicio 01/01/2019 Fin 31/12/2019                                                    | Seguimiento a la elaboración de documentos precontractuales<br>Seguimiento proceso precontractual<br>Reprogramación de procesos al interior del PAA                                                    | 20%                                                                                   | 16%                                      | 80%                                      | Se gestiona la reprogramación de los procesos pendientes por contratar                                         |                                         |                                         | 80%                | 16%         |             |           |
| 4                                                                                                              | Fortalecer la prestación de los servicios de la Secretaría Distrital de Movilidad que responda a la gestión de visión, objetivos, estrategias, políticas y oportunidades, la mejora continua, los recursos y los requisitos aplicables, con el fin de dar cumplimiento a la planeación estratégica y desempeño institucional, aumentar la satisfacción de los usuarios. | Contribuir activamente en el cumplimiento de la misión, visión, objetivos, estrategias, políticas y oportunidades del Sistema Integrado de Gestión, con el fin de garantizar un planeación estratégica y desempeño institucional articulado y armónico | % de cumplimiento participación en actividades adelantadas en la Vigencia                                        | Inicio 01/01/2019 Fin 31/12/2019                                                    | Actividades programadas por la OGP y la Entidad en el marco del SIG<br>Participación en el día TEP                                                                                                     | 20%                                                                                   | 20%                                      | 100%                                     |                                                                                                                |                                         |                                         | 100%               | 20%         |             |           |
| Total                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        | 100%                                                                                  |                                          |                                          |                                                                                                                |                                         |                                         | 94%                | 0%          |             |           |
| Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                       |                                          |                                          |                                                                                                                |                                         |                                         |                    |             |             |           |
| FECHA                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 15 de julio de 2019                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                          |                                          |                                                                                                                |                                         |                                         |                    |             |             |           |
| VIGENCIA                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2019                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                  | Firma del Supervisor Jerárquico                                                     |                                                                                                                                                                                                        | Firma del Gerente Público                                                             |                                          |                                          |                                                                                                                |                                         |                                         |                    |             |             |           |

| SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DISTRITAL BAJO EL ESTÁNDAR MIPG                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                        |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |             |            |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------|-------------|------------|--|
| GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                        |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |             |            |  |
| CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                        |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |             |            |  |
| Código: PA02-IN07-F01                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                        |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    | VERSIÓN 1.0 |            |  |
| HOJA 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                        |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |             |            |  |
| Concertación                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                        |                | Seguimiento                              |                                          |                                                  |                                         |                                         | Evaluación         |             |            |  |
| N°                                                                                                             | Objetivos Institucionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Compromisos gerenciales                                                                                                                                                                                                                           | Indicador                                                                                                      | Fecha inicio-fin dd/mm/aa        | Actividades                                                                                                                                                                                            | Peso ponderado | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | % cumplimiento programado a 2° semestre | % Cumplimiento de indicador 2° Semestre | % Cumplimiento año | Resultado   | Evidencias |  |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                        |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    | Descripción | Ubicación  |  |
| 1                                                                                                              | Propender por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad en una visión integral de planeación de ciudad y movilidad                                                                                                                                                                                     | Cumplir con el 100% de la gestión de los metas definidas en el Plan Operativo Anual de la Dirección de Inteligencia para la Movilidad                                                                                                             | % de cumplimiento promedio o del cumplimiento de las metas relacionadas en el POA-2019                         | Inicio 01/01/2019 Fin 31/12/2019 | Realizar el proceso precontractual<br>Realizar el proceso contractual<br>Realizar la supervisión o seguimiento a los procesos<br>Seguimiento de indicadores y reprogramación                           | 30%            |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         | 0%                 | 0%          |            |  |
| 2                                                                                                              | Fortalecer la cultura del control, que afiance en los servidores de la Secretaría Distrital de Movilidad, la aplicación, revisión y seguimiento a los controles establecidos en el SIG, que contribuya con la mejora continua.                                                                                               | Fomentar la cultura de la mejora continua cumpliendo con los planes de mejoramiento concertados                                                                                                                                                   | (No de acciones de mejora ejecutadas en el periodo)/(No de acciones programadas en los planes de mejoramiento) | Inicio 01/01/2019 Fin 31/12/2019 | Presentación de planes de mejoramiento<br>Ejecución de acciones de los planes de mejoramiento<br>Seguimiento a los planes de mejoramiento<br>Solicitud de cierre de acciones de planes de mejoramiento | 30%            |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         | 0%                 | 0%          |            |  |
| 3                                                                                                              | Propender por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad en una visión integral de planeación de ciudad y movilidad                                                                                                                                                                                     | Exponer el Plan Anual de Adquisiciones (PAA) de la Dirección para cumplir con las metas programadas en la vigencia                                                                                                                                | (Acciones realizadas en los planes de mejoramiento)/(Acciones propuestas en los planes de mejoramiento)        | Inicio 01/01/2019 Fin 31/12/2019 | Seguimiento a la elaboración de documentos precontractuales<br>Seguimiento proceso precontractual<br>Reprogramación de procesos al interior del PAA                                                    | 20%            |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         | 0%                 | 0%          |            |  |
| 4                                                                                                              | Fortalecer la prestación de los servicios de la Secretaría Distrital de Movilidad que responda a las necesidades, la gestión de riesgos y oportunidades, la mejora continua, los recursos y los requisitos aplicables con el fin de dar cumplimiento a la planeación estratégica y aumentar la satisfacción de los usuarios. | Contribuir activamente en el cumplimiento de la misión, visión, objetivos estratégicos, política y objetivos del Sistema Integrado de Gestión, con el fin de garantizar un desempeño institucional planeación estratégica y articulado y armónico | % de cumplimiento de las actividades adelantadas en la vigencia                                                | Inicio 01/01/2019 Fin 31/12/2019 | Actividades programadas por la OAP y la Entidad en el marco del SIG                                                                                                                                    | 20%            |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         | 0%                 | 0%          |            |  |
| Total                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                        | 100%           |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         | 0%                 | 0%          |            |  |
| Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                        |                |                                          |                                          |                                                  |                                         |                                         |                    |             |            |  |

FECHA: 10/04/2019

VIGENCIA: 2019

*Sergio Martínez*

SERGIO EDUARDO MARTÍNEZ JAMES

Firma del Supervisor Jerárquico

*Maria Carolina Legompte Plata*

MARIA CAROLINA LEGOMPTE PLATA

Firma del Gerente Público