



ALCALDIA MAYOR
DE BORDO DE
VERACRUZ

SECRETARÍA DE MONEDERA

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Código: PA02-PR2-H-05

VERSIÓN 1.0



Sistema Integrado
de Gestión Distrital

HOLAS CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Hoja 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES																
Consolidación																
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio/fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación	
1	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad en una visión integral de planeación de ciudad y movilidad	Cumplir con el 100% de las metas del Plan Operativo Anual de la Subdirección de la Bicicleta y el Peleón	% de cumplimiento de las metas del Plan Operativo Anual de la Subdirección de la Bicicleta y el Peleón	29/02/2019-31/12/2019	Realizar el proceso contractual Realizar la supervisión o seguimiento a los procesos	30%										
2	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad en una visión integral de planeación de ciudad y movilidad	Fomentar la cultura de mejora continua de las acciones de movilidad en el periodo N° de acciones programadas para el cumplimiento de los planes de movilidad	N° de acciones de movilidad programadas en el periodo N° de acciones programadas para el cumplimiento de los planes de movilidad	29/02/2019-31/12/2019	Presentación de Planes de mejoramiento	30%										
					Ejecución de acciones de los planes de mejoramiento											
3	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad en una visión integral de planeación de ciudad y movilidad	Ejecutar el plan anual de acciones de movilidad (PAU) de la dirección para cumplir con las metas programadas en el periodo N° de acciones programadas para el cumplimiento de los planes de movilidad	C. de procesos ejecutados en el periodo N° de acciones programadas para el cumplimiento de los planes de movilidad	29/02/2019-31/12/2019	Seguimiento a los planes de mejoramiento	20%										
					Seguimiento a la ejecución de acciones de movilidad											
4	4. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad en una visión integral de planeación de ciudad y movilidad	Contribuir en el cumplimiento de las metas programadas en el periodo N° de acciones programadas para el cumplimiento de los planes de movilidad	% de cumplimiento de las metas programadas en el periodo N° de acciones programadas para el cumplimiento de los planes de movilidad	29/02/2019-31/12/2019	Reprogramación de procesos de mejoramiento	20%										
					Asignación de recursos programados para la ejecución de acciones de movilidad en el marco del SIG											
TOTAL						100%										
CONCERTACIÓN PARA EL DESEMPEÑO SOBRESALIENTE (5% adicional). Acomodamiento al Secretario en temas estratégicos de la entidad.																
FECHA 29/02/2019													Firma del Gerente Público			
VIGENCIA 2019													Firma del Supervisor Administrativo			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional). Acompañamiento al Secretario en temas estratégicos de la entidad.

FECHA

29/02/2019

VIGENCIA

2019

[Firma]
Firma del Supervisor Jerárquico

[Firma]
Firma del Gerente Público

Vega

12 JUN 2019
9:20 AM



GOBIERNO REGIONAL
DE LIMA
GOVERNOR
REGIONAL

SECRETARÍA DE TALENTO HUMANO

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DISTRICTAL BAJO EL ESTÁNDAR MIPG

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN

Código: PA02-M07-F01

VERSION 1.0

N°	Objetivos institucionales	Compromisos generales	Indicador	Fecha inicio-fin del mes	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre		Descripción	Ubicación
1	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	Realizar el proceso de conciliación	30%	15.0%	50.00%	Se avanza en la conciliación y en la actualización de los acuerdos de gestión. Se avanza en el proceso de conciliación. Se avanza en la actualización de los acuerdos de gestión. Se avanza en el proceso de conciliación. Se avanza en la actualización de los acuerdos de gestión.					
2	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	Realizar el proceso de conciliación	30%	15.0%	50.00%	Se avanza en la conciliación y en la actualización de los acuerdos de gestión. Se avanza en el proceso de conciliación. Se avanza en la actualización de los acuerdos de gestión. Se avanza en el proceso de conciliación. Se avanza en la actualización de los acuerdos de gestión.					
3	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	Realizar el proceso de conciliación	30%	15.0%	50.00%	Se avanza en la conciliación y en la actualización de los acuerdos de gestión. Se avanza en el proceso de conciliación. Se avanza en la actualización de los acuerdos de gestión. Se avanza en el proceso de conciliación. Se avanza en la actualización de los acuerdos de gestión.					
4	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	3. Promover por la sostenibilidad ambiental, económica y social de la movilidad de pasajeros de ciudad y movilidad	Realizar el proceso de conciliación	30%	15.0%	50.00%	Se avanza en la conciliación y en la actualización de los acuerdos de gestión. Se avanza en el proceso de conciliación. Se avanza en la actualización de los acuerdos de gestión. Se avanza en el proceso de conciliación. Se avanza en la actualización de los acuerdos de gestión.					
TOTAL													Evidencias	
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional). Acompañamiento al Secretario en temas estratégicos de la entidad.													Evidencias	
FECHA: 29.02.2019													Evidencias	
VIGENCIA: 2019.													Evidencias	
Firma del Supervisor de Gestión:													Evidencias	
Firma del Gerente Público:													Evidencias	